

Retraite de direction 2026

Mandat : Collège Nordique francophone — retraite de direction 2026 (M-CNF-2026)

Date prévue (jour 1) : 05 June 2026

Durée : 2 jours

Début quotidien : 08:30

Jour 1

14 blocs · 7 h 40 min

08:30 → 08:45 Accueil et attentes pour la retraite

15 min

Aucune

INFO COMPLÉMENTAIRE

Accueil, tour de table de comment on arrive sur une échelle de 1 à 10 d'énergie + présentation des attentes des 2 jours et validation

08:45 → 08:50 Déroulement et consignes

5 min

Énergisant/Brise-glace

INFO COMPLÉMENTAIRE

Présentation de l'ordre du jour des 2 journées + expliquer la consigne de noter des reconnaissances individuelles tout au long de la journée

** Pile de petits post-its sur une table

08:50 → 09:35 Marche des aspirations

45 min

Discussion/Débriefing

INFO COMPLÉMENTAIRE

Discussion sur les conceptions à l'égard des thèmes solidarité-collaboration-autonomie-besoins + discussion sur les écarts avec l'actuel

09:35 → 09:55 Décoder les limites

20 min

Exercice

INFO COMPLÉMENTAIRE

Activité sur comment nommer ses limites (oui mais) -> le continuum du consentement

- Un collègue te demande de prendre en charge une partie de son dossier parce qu'il part en vacances la semaine prochaine.
- Une personne d'un autre service te demande de l'aider à réviser un document dont l'échéance est demain matin.
- On t'invite à rejoindre un nouveau comité interne qui se réunit tous les vendredis en fin de journée.
- Une collègue te propose de copiloter avec elle un projet qui dépasse ton champ habituel de responsabilités.
- On te demande d'encadrer un nouvel employé pendant ses premières semaines, en plus de ta charge de travail actuelle.
- On te demande d'avancer une livraison de trois jours par rapport à ce qui était convenu.

09:55 → 10:40 L'art des attentes

45 min

Discussion/Débriefing

INFO COMPLÉMENTAIRE

Les attentes à l'égard des autres pour un environnement de travail agréable

10:40 → 10:55	Pause	15 min
	Pause	
10:55 → 11:40	Passer de la parole aux gestes	45 min
	Discussion/Débriefing	
INFO COMPLÉMENTAIRE Discussion sur qu'est-ce que ça prendrait pour mettre en oeuvre les souhaits, quelles sont les contraintes?		
11:40 → 11:55	Lunch	15 min
	Pause	
11:55 → 12:10	Priorisation des objectifs	15 min
	Discussion/Débriefing	
INFO COMPLÉMENTAIRE Objectifs généraux et sous-objectifs par direction		
12:10 → 12:25	Pause	15 min
	Pause	
12:25 → 12:40	Développement des objectifs	15 min
	Aucune	
12:40 → 12:50	Retour sur la journée	10 min
	Discussion/Débriefing	
12:50 → 14:40	Pause	110 min
	Pause	
14:40 → 16:10	Souper	90 min
	Énergisant/Brise-glace	

Jour 2

12 blocs · 5 h 20 min

08:30 → 08:45 Accueil et plan de la journée

15 min

Aucune

08:45 → 09:15 Café du samedi matin

30 min

Aucune

INFO COMPLÉMENTAIRE

3 sujets de discussions:

Vision de la communication externe

Comment susciter l'initiative et l'autonomie

Comment susciter l'initiative et l'autonomie

09:15 → 09:30 Besoins à l'égard de l'équipe

15 min

Aucune

09:30 → 09:45 Pause

15 min

Pause

09:45 → 10:00 Rôles et responsabilités

15 min

Aucune

10:00 → 10:45 Lunch

45 min

Pause

10:45 → 11:00 Finalisation du plan d'action

15 min

Aucune

11:00 → 11:20 Communication interne

20 min

Aucune

INFO COMPLÉMENTAIRE

Discussion sur quoi communiquer et quand

11:20 → 11:35 Pause

15 min



Pause

11:35 → 12:15 Besoins en recrutement

40 min



Aucune

INFO COMPLÉMENTAIRE

Discussion sur les besoins les plus prioritaires à combler pour recruter une nouvelle personne

12:15 → 13:35 Comme on sait qu'on ne débordera pas

80 min



Aucune

13:35 → 13:50 Retour sur la retraite, apprentissages, évaluation

15 min



Aucune